Piotr Gunia, Paweł Sikora

Specyfikacja wymagań

Inżynieria Oprogramowania

19.11.2020r.

1. **Historyjki użytkowników**
   * Jako kierownik chcę, aby harmonogram pracy tworzył się sam, po-nieważ robienie tego ręcznie jest zbyt czasochłonne.
   * Jako właściciel chcę mieć możliwość rozsyłania gotowego har-monogramu do moich pracowników podanymi przeze mnie formami kontaktu, tak żeby dotarł on do każdego.
   * Jako kadrowy chcę mieć możliwość prostego podliczania czasu pracy ratowników, żeby zoptymalizować tę czynność.
   * Jako pracodawca chcę mieć możliwość dodawania do bazy nowo zatrudnionych pracowników, żeby mieć wszystko uporządkowane w systemie.
2. **Wymagania funkcjonalne**
   * **Autoryzacja użytkowników** - Użytkownik będzie musiał się za-logować, aby uzyskać dostęp do systemu.
   * **Dodawanie pracowników do systemu** - Pracodawca powinien móc dodać do bazy danych pracowników.
   * **Dodawanie kompetencji pracowników** - Możliwość aktu-alizowania kompetencji pracowników po odbytych szkoleniach.
   * **Wprowadzanie dyspozycyjności pracowników** - Wprowadzanie dyspozycyjności do systemu w celu utworzenia nowego grafiku.
   * **Tworzenie grafiku** - Tworzenie grafiku na podstawie podanej dyspozycyjności, pokazanie alternatyw dla danych zmian, ewen-tualnie zaznaczenie okresu gdzie gotowość do pracy zgłosiła mała liczba osób.
   * **Edycja grafiku** - Wprowadzanie zmian w bieżącym grafiku w przy-padku zastępstw, aby móc podsumować czas pracy.
   * **Podsumowywanie czasu pracy** - Tworzenie tabelki z zestawieniem czasu pracy pracowników w poprzednim miesiącu.
   * **Możliwość ustawienia form komunikacji** - Pracodawca będzie mógł wprowadzić przystępne dla niego formy kontaktu z pra-cownikami tj. numery telefonu, Messenger, WhatsApp.
   * **Powiadamianie pracowników o nowym harmonogramie** - Możli-wość rozesłania gotowego harmonogramu jednym przyciskiem do pracowników wprowadzonymi formami kontaktu.
   * **Zgłaszanie sytuacji awaryjnych** - Możliwość wprowadzania sy-tuacji awaryjnych w danym miesiącu np. jeden z pracowników wziął chorobowe. System zwróci informację, kto może go zastąpić. Pomoże to uniknąć płacenia za nadgodziny.
   * **Płatność subskrypcyjna** - Możliwość podglądu formy subskrypcji oraz zarządzanie nią.
3. **Wymagania niefunkcjonalne**
   * **Intuicyjny i prosty interfejs** - Interfejs powinien być przyjazny dla osób nieobeznanych z technologią, używanie aplikacji ma usprawnić proces, a nie go skomplikować.
   * **Interfejs dostosowany do różnych urządzeń** - Interfejs aplikacji musi być dostosowany do różnych urządzeń, zarówno kom-puterów stacjonarnych, jak i urządzeń mobilnych.
   * **Niezawodne działanie systemu** - System tworzenia grafiku musi być niezawodny, gdyż jego usterki mogą wywołać problemy w firmie.
   * **Bezpieczeństwo danych** - W systemie będą przechowywanie wrażliwe dane, które nie mogą być narażone na ich wyciek.
   * **Wielojęzyczność** - Aplikacja powinna być dostosowana do międzynarodowych korporacji, czyli obsługiwać kilka języków.